

REYMYTIME

INDUSTRIAL SERVICES OUR CONCERN

JAARGANG 2018 • DERDE UITGAVE



SAMENWERKEN AAN DE TOP

Interview met Olympisch kampioene
Anna van der Breggen

HAVENS VAN
DE TOEKOMST

LEIDINGEN REINIGEN
IS EEN KUNST

ReymTime is een uitgave van Reym B.V.
en belicht ontwikkelingen in de wereld van
industriële reiniging en afvalverwerking door
professionals uit de markt.



Havens van de toekomst

4

Samen voor de klant



Samenwerken aan de top



Leidingen reinigen is een kunst



Lagere grenswaarde benzeen vraagt
ieders aandacht



‘Fusie is geslaagd als we het samen
kunnen doen’



Nergens anders is zo’n vooraanstaande
recyclingmarkt

30

35 jaar ATM: van pionier
tot modern milieubedrijf



Vele handen maken...
een bus



Een visitekaartje van professionaliteit



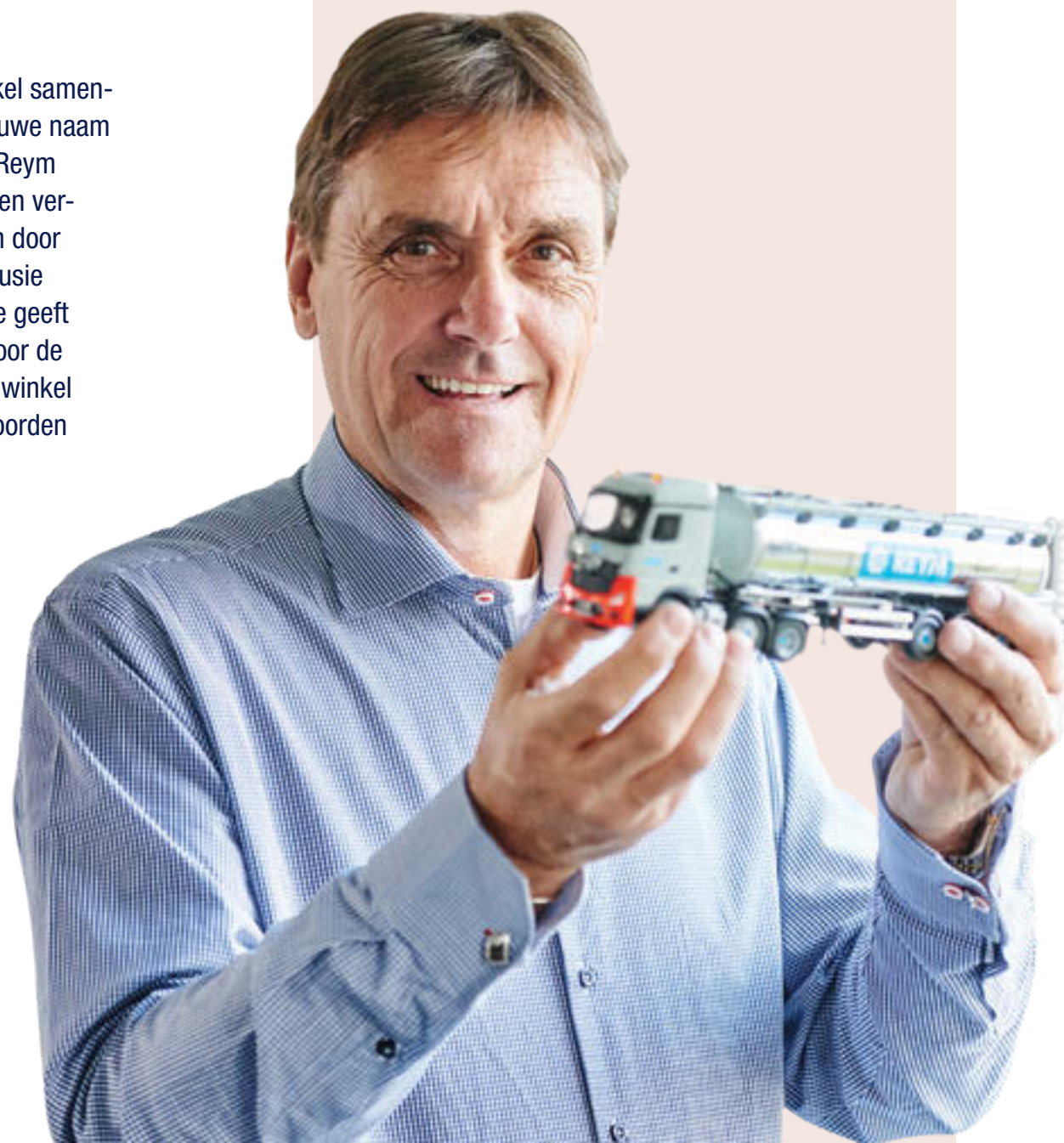
Samenwerken in een
bouwkuip



Absoluut
tevreden over
ultrasoon
reinigen

SAMEN VOOR DE KLANT

Afgelopen jaar zijn Shanks en Van Gansewinkel samengegaan tot een nieuw bedrijf: Renewi. De nieuwe naam en het logo komt u steeds vaker tegen. Voor Reym betekent de fusie dat we onze diensten kunnen verbreden en onze beschikbaarheid voor klanten door schaalgrootte is verruimd. De timing van de fusie was perfect, want de aantrekkende economie geeft de langverwachte impuls aan de industrie. Door de samenvoeging van Reym en VGIS (Van Gansewinkel Industrial Services) kunnen we goed beantwoorden aan de toenemende vraag.



Dit is de eerste ReymTime onder de nieuwe vlag van Renewi. Het vertrouwde Reym blijft natuurlijk hetzelfde. Niet alleen in de kwaliteit van dienstverlening, maar ook in naam en logo. Wel is daaraan toegevoegd part of Renewi en daar zijn we trots op. Want daarmee zijn we onderdeel van het grootste afval- en grondstoffenbedrijf in de Benelux met een compleet producten- en dienstenpakket en een duidelijke strategie richting de circulaire economie.

Door de fusie zijn de in geografie en activiteiten complementaire bedrijven, Shanks en Van Gansewinkel, samengevoegd tot één. De schaalgrootte die daarmee is ontstaan, biedt een duidelijk toegevoegde waarde voor alle klanten. Met onze vestigingen zijn we dicht bij de klant, de capaciteit is aanzienlijk vergroot en we kunnen nog meer uitgekende oplossingen bieden voor recycling en hergebruik.

Verder nemen we het beste van elkaar over. Renewi sluit bijvoorbeeld aan bij het succesvolle Total Care-concept dat wij al enige tijd voeren. Deze dienstverlening, waarmee we klanten volledig ontzorgen van al hun afvalstromen, biedt hen een geïntegreerde opstap naar de circulaire economie. Daarmee

De schaalgrootte die door de fusie is ontstaan, biedt een toegevoegde waarde voor alle klanten.

hebben we een concreet antwoord op de duurzaamheidsvragen van het bedrijfsleven.

Vanaf april gaan VGIS, de tak waarin Van Gansewinkel de industriële reinigingsactiviteiten had ondergebracht, en Reym officieel samen verder als Reym, part of Renewi. De aansluiting is al enige tijd in ontwikkeling en verloopt zeer voorspoedig. Het is natuurlijk wennen voor iedereen, maar ik merk dat medewerkers de blik vooruit hebben en niet achterom kijken.

Met VGIS is ons productenpakket verbreed, bijvoorbeeld met detoneren middels een technisch mooie en veilige, gepatenteerde methode. Dit betekent ook dat we beter kunnen inspelen op de piekbelastingen die steeds vaker voorkomen. Door een grotere pool van mensen en materieel kunnen we het werk nog beter verdelen en een goed antwoord geven op plotselinge vragen.

De toename van ongeplande werkzaamheden is een trend die voor ons wel een bron van zorg is. De verschuiving van geplande naar ad-hocprojecten is een toenemende belasting voor de organisatie, omdat we niet willen tornen aan kwaliteit

en veiligheid. Er is daarom een grens aan de mogelijkheden om ad-hocprojecten aan te nemen. Ik roep de industrie dan ook op om meer aandacht te besteden aan gepland onderhoud en langetermijnplanningen.

Tegelijkertijd zijn wij hard bezig om het werken in de industrie en het vak van industrieel reiniger te promoten onder de jonge generatie. We merken dat er een afstand is tussen hen en onze industrie, en dat maakt dat de motivatie om in een industriële omgeving te werken onder jongeren verontrustend laag is. Die afstand willen we verkleinen, zodat meer jonge mensen bij ons willen werken.

In samenwerken ligt de toekomst. Het is een van de kernpunten van de circulaire economie. De fusie is in feite een vorm van nieuw samenwerken. Samenwerken op elk gebied, ook als je soms in elkaars vaarwater zit. Een mooi voorbeeld daarvan en hoe je daarmee om kunt gaan vindt u in deze ReymTime uit de wielersport. Olympisch kampioene Anna van der Breggen en ploeggenoot Jip van den Bos vertellen hoe zij in een ploeg samenwerken.

Ik wens u veel leesplezier.
Jonny Kappen



Jonny Kappen
Algemeen directeur

SAMEN- WERKEN AAN DE TOP

Olympisch kampioene Anna van der Breggen won afgelopen jaar bijna alles wat ze had willen winnen. Het leverde haar veel lof en aandacht op. Als geen ander weet ze dat ze haar succes echter mede heeft te danken aan haar ploeggenoten, zoals Jip van den Bos. “Aan de top is samenwerking superbelangrijk.” Dat ervaart ook Reym. Samenwerking en een goede voorbereiding leiden tot resultaat.



Anna van der Breggen draaide afgelopen jaar een bijna perfect seizoen. Niet voor niets riep de internationale wielerbond UCI haar uit tot succesvolste renster van 2017. In Nederland dong ze samen met zeilster Marit Bouwmeester en sprintster Dafne Schippers mee naar de titel ‘Sportvrouw van het Jaar’. Van de prestaties van Van der Breggen kan ploeggenoot Jip van den Bos alleen maar dromen. Sinds een jaar maakt het toptalent deel uit van Van der Breggens Boels-Dolmans-ploeg, de meest succesvolle ploeg uit het elite-vrouwenpeloton.

Hoe is het om na een succesvol seizoen de gala's af te gaan en alle lof in ontvangst te mogen nemen?
Anna: De erkenning is mooi. Hoe meer exposure het vrouwenwielrennen krijgt, hoe meer sponsors geïnteresseerd zijn en hoe professioneler we met onze sport om kunnen gaan. En natuurlijk is het voor mij persoonlijk leuk om het seizoen op een gala af te sluiten als beste renster. Tegelijkertijd

weet ik dat ik de prestatie heb neergezet met een heel team: mijn ploeggenoten en alle begeleiding om ons heen. Dat blijft helaas vaak onderbelicht.

Hoe belangrijk zijn ploeggenoten in het wielrennen?
Jip: Als Anna een rit wil winnen, kan het nodig zijn dat ze ploeggenoten vooruit heeft zitten die haar later in de wedstrijd van eten en drinken kunnen voorzien. Ze kunnen ook gaten naar

“Meiden als Jip zijn superbelangrijk. Die helpen mee wedstrijden te winnen.”

concurrenten dichtrijden, zodat zij zichzelf kan sparen. En soms kunnen ploeggenoten helpen een wedstrijd hard te maken.
Anna: In de Amstel Gold Race maakten twee rensters uit ons team tempo op een lastig stuk. Ons plan was de wedstrijd al vroeg extra zwaar te maken. Dat ligt mij. Het heeft geholpen de wedstrijd te winnen. Meiden als Jip zijn dan superbelangrijk.



Anna van der Breggen
Olympisch kampioene en kopvrouw Boels-Dolmans-ploeg

Hoe schikt een talent, dat het liefst zelf ook wedstrijden wint, zich in zo'n meer dienende rol?
Jip: Toen ik bij de ploeg begon, merkte ik meteen dat het niveau een stuk hoger ligt dan ik gewend was. Fysiek wordt er meer gevraagd, maar ook tactisch. Als je op een niveau lager fietst, zie je dat er nog veel zonder plan gereden wordt. In een topteam heb je een duidelijke opdracht. Samenwerken is een must. Door bijvoorbeeld niemand te laten ontsnappen uit het peloton help ik het team, maar leer ik ook op tactisch gebied en word ik in de tussentijd steeds sterker.

Is een goed uitgedacht strijdplan onmisbaar in het wielrennen?
Anna: In de voorbereiding op een wedstrijd bespreken we wie er goed is, wie welke taak op zich neemt en waar zich de beslissende momenten in een wedstrijd kunnen voordoen. Als kopvrouw focus ik op waar mijn kansen liggen. Waar nodig verken ik het parcours. Op de Olympische Spelen in Rio kende ik alle bochten in de afdaling.

Ik telde de bochten tijdens het rijden. Met een goede voorbereiding en strijdplan kan je het verschil maken aan de top.

Veel mensen noemden het parcours op de Spelen gevaarlijk. Hoe voorkom je als renster dat je te veel risico neemt om te winnen?
Anna: Het parcours was niet zozeer gevaarlijk. Rensters namen meer risico. Dat zie je vaker bij belangrijke wedstrijden. In de finale zat een technische afdaling. Eenmaal vermoeid is zo'n afdaling gewoon gevaarlijker. Maar, het hoort bij onze sport. Hoe meer ervaring je hebt, hoe beter je risico's inschat. In

het peloton waarschuwen we elkaar overigens voor gevaarlijke situaties. Veiligheid is een gedeelde verantwoordelijkheid.

Wanneer is 2018 voor jullie een geslaagd jaar?
Anna: In de voorjaarklassiekers in april wil ik weer goed zijn. Maar ook het WK staat hoog op mijn lijstje. Komend jaar is het in Innsbruck. Ik verwacht een zwaar parcours. Dat past mij wel.
Jip: Ik wil belangrijk blijven voor de ploeg. Daarnaast kijk ik uit naar het EK onder 23. In de Nederlandse selectie heb ik een andere taak en is de kans groot dat ik voor een mooie klassering mag rijden.



Jip van den Bos
Teamgenoot Van der Breggens Boels-Dolmans-ploeg



Met overwinningen in de Giro, de Ronde van Californië en drie voorjaarsklassiekers was Anna van der Breggen (27) in 2017 de meeste succesvolle wielrenster uit het vrouwenpeloton. In 2016 won ze olympisch goud tijdens de wegwedstrijd in Rio de Janeiro. Ploeggenoot Jip van den Bos (21) rijdt sinds één jaar mee in de Boels-Dolmans-ploeg van Van der Breggen. Het supertalent deed dat in een dienende rol, maar hoopt in de toekomst mee te kunnen met de allerbesten.



HAVENS VAN DE TOEKOMST

Zeehavens leveren een belangrijke bijdrage aan de Nederlandse economie. De overheid wil de positie van de havens dan ook graag versterken en het aantrekkelijk maken voor bedrijven om zich er te vestigen. Uiteraard is niet iedere haven hetzelfde. Wat onderscheidt ze, en welke toekomstplannen hebben zij? Een rondgang langs zes (zee)havens waar Reym actief is.

Den Helder: dé pitstop haven

Wat de Port of Den Helder uniek maakt? “Wij zijn dé pitstop haven voor werk op zee, vooral voor de offshore olie- en gasindustrie”, antwoordt Katja Naber, accountmanager bij Port of Den Helder. De geografische ligging van de haven heeft deze ontwikkeling mede gestimuleerd. “Een haven wordt gekozen op basis van de vaarafstand naar het werk op zee. Die moet zo kort mogelijk zijn om de kosten laag te houden. Een tweede aspect is de aanwezige supply chain in het havengebied en de omliggende regio”, vertelt de accountmanager. En juist die supply chain is sterk vertegenwoordigd in dit havengebied. Het zijn bedrijven die zijn gespecialiseerd in logistieke dienstverlening, onderhoud bij en bevoorrading van locaties op zee. Om ook in de toekomst een aantrekkelijke pitstop haven te blijven, wil de haven voor deze bedrijven een gunstig en duurzaam vestigingsklimaat

behouden. Ook met het oog op de realisatie van windparken op zee. Naber: “Wanneer er noordelijkere windmolenvelden op de Noordzee komen, kunnen deze bedrijven voor werkzaamheden in het kader van offshore wind worden ingezet.

“Den Helder is altijd al de haven geweest voor activiteiten op zee, vooral voor de offshore olie- en gasindustrie.”

En natuurlijk ook voor decommissioning – het ontmantelen van platforms op zee – dat de komende jaren uitstekend vanuit onze pitstop haven in Den Helder bediend en gecoördineerd kan worden.”

De Port of Den Helder



De grootste containerhaven van Europa, dat word je niet vanzelf en dat blijf je niet vanzelf.



Rotterdam: De grootste containerhaven van Europa

Dat word je niet vanzelf, en dat blijf je ook niet vanzelf. “Door het bestaande te vernieuwen en het nieuwe te omarmen, willen we onze positie als betrouwbare, slimme en efficiënte haven behouden”, vertelt Martijn Pols, woordvoerder

“Als Havenbedrijf willen we bedrijven samenbrengen die elkaar kunnen helpen.”

van Havenbedrijf Rotterdam. In de haven bevinden zich zo’n tweeduizend bedrijven. Naast logistieke bedrijven, bestaat een prominent deel daarvan uit raffinaderijen en chemiebedrijven. “Naar de toekomst toe zien we twee ontwikkelingen die van grote invloed zullen zijn en versneld op ons afkomen: de energietransitie en verdere digitalisering”, aldus Pols.



“Als Havenbedrijf willen we bedrijven samenbrengen die elkaar kunnen helpen bij het verduurzamen van het energieverbruik en het realiseren van een biobased economie. De komende jaren zullen daarvoor diverse proeven plaatsvinden, zoals het afvangen, opslaan en hergebruik van CO2, het delen van restwarmte, de ontwikkeling van waste-to-chemicals en van wind offshore.” Hij vervolgt: “In de logistiek is al veel informatie digitaal beschikbaar, maar sommige stappen in de keten gaan nog steeds per telefoon of fax. Ook is er winst te behalen in het aan elkaar koppelen van informatie. Dat proces gaan we aanjagen, bijvoorbeeld door het instellen van informatiestandaarden. Ook is onlangs een Blockchain lab geïnitieerd, van waaruit innovatieve technologieën worden geïntroduceerd. Zo willen we de dienstverlening in de haven sneller en efficiënter maken.”

In de haven bevinden zich zo’n tweeduizend bedrijven.



Overslaghaven
de Eemshaven

Groningen: Krachtige mix in de Eemsdelta
Drie clusters, twee havens, en één visie rond groene groei. Dat is waarmee havenbeheerder Groningen Seaports te maken heeft. “In de industrie op het haventerrein onderscheiden wij de clusters Energie, Chemie en Recycling”, vertelt Business Manager Saskia Koers. “Bedrijven uit het eerste cluster zijn hoofdzakelijk in de Eemshaven

“In activiteiten rond offshore wind is de Eemshaven één van de belangrijkste havens in Nederland.”

aanwezig. Denk bijvoorbeeld aan datacenters, energieproducenten en bedrijven die actief zijn in offshore wind. Chemie en Recycling vindt vooral plaats in de haven van Delfzijl.” De visie op groene groei houdt voor de cluster Energie in dat deze in 2030 van fossiel is overgegaan op wind en zon. De chemiesector is tegen die tijd biobased en de cluster Recycling verwerkt afvalstromen op hoog-



De metropolitane haven van Amsterdam gaat uit van groei van de cruise-industrie.

waardige wijze. Juist de mix van deze industrieën is de kracht van de havens in de Eemsdelta, meent Koers, en vormt een stevige basis voor de verdere ontwikkeling van het gebied. Ze geeft een voorbeeld van hoe dit in elkaar kan grijpen. “In activiteiten rond offshore wind is de Eemshaven één van de belangrijkste havens in Nederland. Maar ook in digitalisering en robotica. Want als er in Amerika een congres plaatsvindt over datacenters, dan staat de Eemshaven op alle sheets. Een voorwaarde dat zo’n datacenter zich vestigt, is juist weer de groene energievoorziening.”

Amsterdam: Port of Partnerships
Dagelijks arriveren er cruiseschepen vol toeristen. De haven is omringd door een wereldstad én het grootste aaneengesloten bedrijventerrein van Nederland. Uiteraard gaat het hier om de metropolitane haven van Amsterdam. Ondanks de superlatieven, is de ruimte in het gebied beperkt. En juist die beperking is van grote invloed op de wijze waarop de haven in de toekomst wil groeien. “We zetten in op intensivering”, vertelt woordvoerder Anja de Kiewit van Havenbedrijf Amsterdam. “Dat betekent dat als bedrijven meer activiteiten willen ontplooiën, ze dat binnen de bestaande kavels

moeten doen. Maar ook dat ze intensiever moeten samenwerken.” De Amsterdamse haven wil groeien in circulaire en biobased activiteiten, zet zwaar in op de energietransitie met wind, zon en biobrandstoffen en gaat uit van groei van de cruise-industrie.

De activiteiten in het havengebied vallen in een van vier clusters: Energy, Cargo & Offshore, Circulair & Renewable Industry, Real Estate & Cruise, en Marketing & Product Development. De Kiewit: “We willen dat de bedrijven baat bij elkaar hebben, bijvoorbeeld in de vorm van het delen van

“We willen dat de bedrijven baat bij elkaar hebben, bijvoorbeeld door het delen van restwarmte of reststromen.”

restwarmte of reststromen. Maar ook kijken we naar hoe we als havengebied toegevoegde waarde kunnen leveren aan onze omgeving en de producten die hier worden overgeslagen. Een voorbeeld is

fosfaat, dat nu vooral uit mijnen uit Marokko komt. Dat is een eindig mineraal. Hier in de haven haalt Waternet fosfaat uit herenurine en levert dit weer aan een fabrikant van kunstmest. Zo proberen we met de bedrijven te zorgen voor extra waarde.” Niet voor niets is het motto van de haven dan ook: Port of Partnerships.

Beverwijk: de belangrijkste haven voor de uitvoer van aardappels
De relatief kleine haven De Pijp in de gemeente Beverwijk, is in Nederland de belangrijkste haven voor de uitvoer van aardappels. Dat de haven beschikt over een gemeenschappelijke kade, komt daarbij goed van pas, vertelt wethouder Tim de Rudder. “De aardappelhandel duurt meestal maar twee of drie maanden per jaar. Dan is zo’n gezamenlijke kade erg handig.” Bijkomend voordeel is dat de nauwe samenwerking rond zo’n kade de onderlinge lijntjes tussen de bedrijven erg kort maakt. “Het gevoel van ‘ons kent ons’ zorgt ervoor dat eventuele problemen snel zijn opgelost”, aldus de wethouder. Naast de aardappelexport, komt via de haven in Beverwijk veel hout vanuit het buitenland ons land binnen. Ook staat De Pijp bekend om de uitvoer van restproducten die kunnen worden hergebruikt, zoals schroot van een dichtbij gevestigde metaalhandelaar en slakzand van Tata Steel.

In de nabije toekomst staat de gemeentelijke haven een belangrijke verandering te wachten: verzelfstandiging. “Het onderhoud en het aantrekken van nieuwe bedrijven kunnen we beter aan een commerciële partij overlaten”, vertelt de wethouder. De gemeente ziet graag de komst tegemoet van bedrijven die hoogwaardige producten maken. Ook is er de wens om meer met schone energie te gaan doen en gebruik te maken van elkaars afvalstromen. De Rudder: “We moeten mee in de ontwikkeling van producten en trends van vandaag de dag, maar wel met het behoud van de goede contacten tussen de bedrijven onderling.”

“De nauwe samenwerking rond de kade heeft als voordeel dat de onderlinge lijntjes erg kort zijn.”

De kleine haven De Pijp staat in de toekomst verzelfstandiging te wachten.



LEIDINGEN REINIGEN IS EEN KUNST

In het Engelse Bacton staat een gasontvangstinstallatie van Shell. Om de leidingen van de slug catcher te kunnen inspecteren, heeft Reym ze eerst grondig gereinigd. De leidingen lopen ondergronds iets omhoog. Daarom kreeg een ingenieuze techniek van Reym de voorkeur.

In het zuidelijke deel van de Britse Noordzee staat een tiental productieplatforms van Shell die gas omhoog pompen. Met het gas komt aardgascondensaat en water mee naar boven. Dit mengsel gaat door een 200 kilometer lange pijpleiding naar de gasontvangstinstallatie in het Oost-Engelse Bacton.

Nu stroomt gas met 25 m/s door de leiding, terwijl de vloeibare massa niet meer dan 1 m/s haalt. Omdat de pijpleiding bij de kust omhoog loopt, verdikt de vloeistof zich tot een dikke prop, die ineens met een noodvaart door de leiding kan schieten. Een slug catcher – een dwarsleiding met header waaraan drie leidingen vastzitten – remt deze prop af zodat die geen schade kan veroorzaken.

Tijdens de reiniging van de slug catcher moet alles afgesloten worden.



3 leidingen

300 meter onder de grond

3 meter verloop

25 ton aanslag

De slug catcher in Bacton bestaat uit drie leidingen van 300 meter en een diameter van 76 cm. “Als iets groots en complex schoongemaakt moet worden, schakelen ze mij in”, vertelt Jeroen Oomen, Principal Industrial Cleaning bij Shell. “Deze installatie is in de dertig jaar van haar bestaan nog nooit volledig geïnspecteerd. Normaal gebeurt dat eens in de zes tot zestien jaar, maar er zijn altijd uitzonderingen. Voor die controle moet de leiding eerst ‘inspectieschoon’ zijn. De leidingen zijn namelijk bedekt met een zwarte laag aanslag, een mengsel van onder meer zand, afbraakproducten van olie en toegevoegd glycol tegen ijsvorming. Aan mij de vraag wat de beste aanpak zou zijn uit het oogpunt van HSE, techniek en integriteit.”

Ondergronds

Het bijzondere aan dit project is dat het om ondergrondse leidingen gaat die bovendien met 1 graad omhoog lopen. “Je kunt er eigenlijk niet bij”, aldus Oomen, “300 meter ondergronds met een verloop van 3 meter is dan best ver.”

Op dat moment kwam Reym in beeld. Hoewel dit voor Reym ook geen standaardklus is, kregen de Nederlanders de voorkeur boven andere aanbieders. “Reym stelde een nieuwe techniek voor met een speciale spuitkop. Dat leek mij de beste aanpak (zie kader). Omdat we al veel ervaring hebben met Reym, had ik ook het vertrouwen dat ze dit aan zouden kunnen. Ze hebben een technologische voorsprong. Uiteindelijk let de inkoopafdeling ook op de prijs, maar veiligheid, integriteit en techniek staan voorop. Als je vertraging oploopt of als er een incident gebeurt, ben je veel verder van huis.

Snelheid

De reiniging van de slug catcher betekent ook dat in die tijd geen gas aangevoerd kan worden. “Alles moet dicht, ook de andere installaties en boorplatforms die dan tegelijkertijd worden schoonmaakt. Dat moet wel allemaal synchroon lopen.” Aan de



uitvoering zijn daarom intensieve voorbereidingen voorafgegaan. De eerste contacten dateren al van het najaar van 2016. Eind juni 2017 is de uitvoering gestart.

In niet meer dan 3,5 dag heeft Reym een kleine kilometer aan leidingen schoongespoten, terwijl er negen dagen voor waren ingepland. “Dat is te danken aan de nieuwe techniek en aan de hoeveelheid aanslag die meeviel”, verklaart Oomen. “We hadden rekening gehouden met 100 ton, maar uiteindelijk bleek het niet meer dan 20-25 ton te zijn, een vrachtwagen vol. Daardoor konden we ondanks tegenvallers elders toch op schema blijven.”

Leien dakje

Voor Reym was het de eerste keer dat ze een reinigingsopdracht voor Shell UK in de wacht hebben gesleept. “Ze zijn een keer op locatie geweest en dat klikte meteen,” verzekert Oomen. “Ik steek toch mijn nek uit, dus dan neem je een van de beste ploegen mee; mensen die weten waar ze mee bezig zijn.” Shell en Reym zijn zeer tevreden over het project. Oomen: “Mooi op tijd, de uitvoerders zijn professioneel, ze hebben een goede HSE-houding. Alles liep van een leien dakje. Dan hoor je mij niet klagen.”

De inspectie leverde evenmin grote verrassingen op. Volgens Oomen is de slug catcher nu weer klaar voor de komende twintig jaar.

Jeroen Oomen
Principal Industrial Cleaning Shell

Effectieve spuittechniek

Voor Bacton heeft Reym een nieuwe techniek ontwikkeld. De spuitkop trekt zichzelf vooruit door onder hoge druk water achteruit te spuiten en zo de wanden alvast voor te reinigen. Na een paar meter wordt de kop in de reinigungsstand geschakeld en gedeeltelijk weer teruggetrokken. In deze reinigungsstand ontstaat aan de zijkant van de kop een waterscherm dat de wand van de leiding schoonspuit. Dat proces van vooruit, en weer achteruit, herhaalt zich. Eerst met 10-20 meter om te zien hoeveel vuil eruit komt, later met steeds grotere intervallen. Om de hiervoor benodigde hoeveelheid water in één keer te kunnen leveren werd gebruik gemaakt van twee rioolcombi's.



LAGERE GRENS- WAARDE BENZEEN VRAAGT IEDERS AANDACHT

Op grond van verschillende studies naar de effecten van benzeen heeft de Gezondheidsraad de grenswaarde van de kanker-
verwekkende stof verlaagd. De industriële reinigingsbranche
moet daar samen met haar klanten serieus op anticiperen,
waarschuwt bedrijfsarts en arbeidstoxicoloog Bas de Barbanson.
Reym geeft het goede voorbeeld.



Over toxguide

Bas de Barbanson is bedrijfsarts en arbeidstoxicoloog en eigenaar van toxguide. Hij is expert op het gebied van beroepsziekten en biomonitoring. Zijn missie is dat elke werknemer die met gevaarlijke stoffen werkt gezond blijft. Zijn kerntaken: risico's identificeren, de gevolgen voor de gezondheid analyseren en kennis verspreiden om veilig werken te stimuleren.

Hij adviseert en doceert over tal van onderwerpen als arseen, chroom6, lood, mangaan, nikkel, lasrook, PFOA, schildersziekte en gehoorschade door chemicaliën. Opdrachtgevers van toxguide zijn naast Reym onder andere Bayer, Stork en TNO.

De wettelijke grenswaarde van benzeen is per 1 oktober 2017 verlaagd van 3,25 milligram per kubieke meter (1 ppm) naar 0,7 milligram per kubieke meter (0,2 ppm). Voor de industriële reinigingsbranche en haar klanten betekent dit dat de waarde waaraan medewerkers blootgesteld mogen worden nog slechts een vijfde is van wat die voorheen was. “De Gezondheidsraad heeft de grenswaarde verlaagd tot een drempelwaarde waaronder geen effecten zijn te verwachten. De Nederlandse overheid heeft dit advies overgenomen en opgenomen in de Arbowet”, legt Bas de Barbanson uit. Zijn bedrijf toxguide adviseert bedrijven over veilig werken met gevaarlijke stoffen en voert op projectbasis biomonitoring uit. Zo ook bij Reym.

Volgens de bedrijfsarts en toxicoloog had de Gezondheidsraad goede redenen om de grenswaarden voor benzeen te verlagen. “Benzeen is een zeer vluchtige stof en kan door uitdampen snel een gevaarlijke concentratie bereiken. Vooral in besloten ruimtes is dat een hoog risico”, weet De Barbanson. “Acute blootstelling aan hoge concentraties benzeen kan zorgen voor irritatie van slijmvliezen, misselijkheid, hoofdpijn, duizeligheid en bewusteloosheid. Hiernaast kan chronische blootstelling het beenmerg beschadigen waardoor

Bas de Barbanson
Bedrijfsarts en
arbeidstoxicoloog
toxguide

er bloedarmoede ontstaat (een tekort aan witte bloedcellen en aan bloedplaatjes) of kanker in het beenmerg.”

Bronaangepak

In de praktijk betekent de nieuwe grenswaarde dat werkgevers voor risicovolle werkzaamheden een zogenoemde Taak Risico Analyse moeten maken. Hierin staat beschreven welke risico's er zijn en welke maatregelen genomen dienen te worden

“Sinds 2013 heeft Reym een protocol voor biomonitoring waar toxguide nauw bij betrokken is.”

om veilig te kunnen werken. Het gaat dan bijvoorbeeld om werkzaamheden als het openen en schoonmaken van tanks, het laden en lossen van schepen, inspecties in vaten en tanks of monsternames en laboratoriumwerk.

“Bedrijven dienen nu extra (bron)maatregelen te nemen om blootstelling aan benzeen verder te beperken”, zegt De Barbanson. De verantwoorde-

lijkheid om bronmaatregelen te nemen ligt voor- namelijk bij opdrachtgevers. Een industrieel reiniger kan daarbij ondersteuning bieden, maar de opdrachtgever heeft bijvoorbeeld de mogelijkheid om tanks beter te spoelen of te drainen. “Hiernaast kan het zo zijn dat de huidige meetapparatuur niet meer geschikt is om lagere grenswaarden van benzeen te meten.”

Biomonitoring

“Reym wil zeker weten dat er veilig wordt gewerkt”, legt De Barbanson uit. Zo worden cleaners onder andere beschermd door gebruik van adem- bescherming en persoonlijke beschermings- middelen. De Barbanson wijst hierbij op het belang van het juiste gebruik van beschermingsmiddelen. “Bij Reym worden daarom onder andere facefit tests gedaan om na te gaan of maskers goed aansluiten op het gezicht voor een optimale bescherming. Net als bij een duikbril kan bijvoor- beeld baardgroei al leiden tot lekken van benzeen langs het masker. Dit soort blootstellingsrisico's wil je als werkgever natuurlijk tot een minimum beperken.”

Het kan echter gebeuren dat cleaners volgens de voorschriften werken maar dat er alsnog benzeen ingeademd wordt nadat de overalls en maskers

zijn uitgetrokken. Tijdens het reinigen kan een omgeving rond een tank ook (ongemerkt) verontrei- nigd zijn geraakt met te hoge concentraties benzeen. Toxguide kan door middel van biomoni- toring blootstelling aan benzeenconcentraties vaststellen, zodat de juiste maatregelen kunnen worden getroffen. Reym geeft het goede voor- beeld. Sinds 2013 heeft Reym een protocol voor biomonitoring waar toxguide nauw bij betrokken is.

Gedeelde verantwoordelijkheid

De bronbestrijding van benzeenemissies moet een gedeelde verantwoordelijkheid zijn van opdracht- gever en industrieel reinigingsbedrijf, vindt De Barbanson. “Hoe minder kans op blootstelling aan benzeen, hoe beter. Met de klant moet dus bekeken worden of bij het openen van gesloten systemen de blootstelling zoveel mogelijk voor- komen kan worden. Bijvoorbeeld door vooraf grondig te spoelen. Andere opties zijn: tanken en vaten mechanisch reinigen zonder betreding, het inlassen van wachttijden in verband met ventilatie en het toepassen van bronafzuiging of air movers. Benzeen moet volgens de wet zoveel mogelijk in een gesloten systeem toegepast worden. Lukt dat niet, dan moet worden aangetoond dat de bloot- stelling gecontroleerd is.”

'FUSIE IS GESLAAGD ALS WE HET SAMEN KUNNEN DOEN'

Jaap Boonstra
Arbeids- en
organisatie-
psycholoog
en hoogleraar
Organisatie-
dynamiek

Waar twee bedrijven samengaan, moeten ook bedrijfs-culturen worden samengevoegd. Er komen nieuwe collega's, soms een andere werkplek, de huisstijl wordt aangepast. Hoe kom je samen tot een nieuwe, succesvolle organisatie? Fred Muller en Jaap Boonstra geven hun visie.

Fred Muller is ad-interim-directeur van VGIS en integratiemanager. Jaap Boonstra is arbeids- en organisatiepsycholoog en hoogleraar Organisatiedynamiek in Barcelona en Wenen. Hij schreef diverse boeken over management en adviseerde in veranderingsprocessen bij onder meer NS, de gemeente Amsterdam en Rabobank.

Van Gansewinkel Industrial Services (VGIS) en Reym worden geïntegreerd. Welke overeenkomsten en verschillen zijn er tussen beide onderdelen?

Muller: "De grootste overeenkomst is dat het werk dat wordt uitgevoerd, vrijwel identiek is. Het zijn allemaal vakmensen, velen kennen elkaar van gezamenlijke projecten. Destijds waren ze concurrenten, maar in klussen waren ze ook op elkaar aangewezen. Een verschil is dat de bedrijven een andere cao hebben. Daarnaast is Reym door de jaren heen steeds Reym gebleven, terwijl medewerkers van VGIS op dat gebied juist

turbulente tijden hebben door-gemaakt. Dat leidt tot meer argwaan en soms tot verander-moeheid. Maar ik hoor ook van medewerkers dat ze het fijn vinden om te werken in een omgeving waar weer meer aandacht is voor personeel."

Boonstra: "In een industriële werkomgeving zeggen mensen op de werkvloer meestal vrij makkelijk waar het op staat. Dat geeft een prettige prag-matiek. Dat medewerkers elkaar al kennen van klussen waarbij ze elkaar moesten kunnen vertrouwen, is een fantastisch voordeel. Als medewerkers aangeven dat ze het fijn vinden dat er weer meer aandacht is voor personeel, is dat voor het management een enorme kans om perspectief te bieden."

Per 1 april volgend jaar moet de volledige fusie een feit zijn. Hoe kun je medewerkers het beste informeren en betrekken bij dit proces?

Boonstra: "Eerlijk en transparant communiceren is van groot belang. Ten eerste moet helder zijn wat de reden is van de fusie.

Is de fusie defensief – behoud van marktaandeel of klanten – of offensief: krachtenbundeling, elkaars expertise versterken? Vervolgens moet je duidelijk zijn naar de toekomst. Wat gebeurt er als we samengaan en wat is het tijdspad? Voorkom in elk geval het doen van beloftes die je niet kunt waarmaken."

Muller: "Wij proberen eerlijk te communiceren en medewerkers goed op de hoogte te houden. Bij elke stap die we zetten, geven we een toelichting, waarbij we de hoeveelheid informatie proberen te doseren. We doen dit via plenaire informatiebijeenkomsten, maar ook door leidinggevendenden te informeren en in een-op-eengespreken. Dit alles om mensen zich welkom te laten voelen in het nieuwe bedrijf."

Welke stappen worden er gezet en hoe ga je daarmee om richting medewerkers?

Muller: "Er is een aantal grote veranderingen gaande. Ons streven is om per 1 april 2018 volledig geïntegreerd te zijn. Daarvoor schuiven we vestigingen van Reym en VGIS in elkaar, voeren we een gezamenlijk automatiseringssysteem en geven we de toekomstige organisatie gestalte. Zo willen we naar een sterk merk en een organisatie waar onze mensen toekomst hebben. Dat is een korte omschrijving van de stappen die wij zetten. Die kunnen mensen overigens onzeker maken, communicatie is en blijft daarom belangrijk."

Boonstra: "Naast heldere informatie geven – de bovenstroom – is het managen van emoties een belangrijk onderdeel. Angst om te verliezen is een van die emoties: wat gebeurt er met mijn baan, mijn team, mijn locatie? Als daar geen aandacht voor is, zoeken sommige mensen lotgenoten en ontstaat in de onderstroom

een informeel circuit met een negatieve toon. Om dat te voorkomen, is het van belang dat op alle niveaus in de organisatie sensitiviteit is om emoties te duiden. Met angst en onzekerheid moet serieus worden omgegaan."

Hoe verloopt de communicatie richting klanten?

Muller: "Nadat het nieuws bekend werd, hebben we klanten direct een infobulletin gestuurd waarin we uitleggen dat er voor hen weinig verandert. Verder maken we veel tussenstappen richting april 2018, die zowel op klanten als op personeel zijn gericht. Zo hebben we een tussenstap in de huisstijl, waarbij we het logo van VGIS in de stijl van Reym aanpassen. Ook in bedrijfskleding en auto's zijn dergelijke aanpassingen gedaan. Daar wordt over het algemeen positief op gereageerd."

Welk aspect vind je het belangrijkste bij het samenvoegen van bedrijfsculturen?

Muller: "Dat we het samen doen. Op diverse niveaus zijn verschillende mensen bezig met het vormgeven van Renewi. Ik ben als integratiemanager een verbindingsstukje daarin. Als we erin slagen alle medewerkers in de integratie mee te nemen, dan wordt het veranderen ook iets van iedereen zelf."

Boonstra: "Als management kun je de samenwerking uitdragen, laten zien dat de partijen elkaar versterken. Je kunt inzetten op de nieuwsgierigheid naar elkaar. Om tot een goede samenwerking te komen zijn allerlei acties mogelijk: waardeer vakkennis van mensen, probeer onderlinge interacties op gang te brengen in werkoverleggen of informele kantinesessies. En maak de voortgang in het proces, ook kleine stappen, voor iedereen zichtbaar."

Fred Muller
Ad-interim-
directeur van
VGIS en integratie-
manager

NERGENS ANDERS IS ZO'N VOORAAANSTAANDE RECYCLINGMARKT

Peter Dilnot, afgestudeerd als werktuigbouwkundige, is zeker geen vreemde in de petrochemische industrie. Voor Shanks was hij directeur bij Gilbarco, marktleider in brandstofpompen en -dispensers, had hij er intensief mee te maken en hij voelt zich er nog steeds thuis. “Bij ieder bezoek aan een industrieel complex voel ik de spanning dat het gehele proces in control moet zijn. Ik zie ook de waarde van wat er plaatsvindt en het belang ervan voor onze maatschappij.”

Waarom was de fusie tussen Shanks en Van Gansewinkel nodig?

“Voor onze klanten. Dat zal ik uitleggen. Beide bedrijven waren leiders in hun eigen marktsegmenten. De fusie vergroot de geografische aanwezigheid en verbreedt het producten- en dienstenpakket. Ook is onze flexibiliteit toegenomen evenals de financiële slagkracht voor investeringen in klantgerichte innovatie. Voor onze klanten is dat een enorme meerwaarde. Dat is dus de reden om samen verder te gaan, en niet vanwege prijsdruk. Daarvoor is de markt te competitief. Wel kunnen we onze activiteiten efficiënter inrichten voor een duurzamere toekomst.”

Wat gaat de klant merken van de fusie?

“Vooropstaat dat de dienstverlening aan klanten doorgaat op de manier zoals ze dat gewend zijn. Terugkijkend op de afgelopen periode kunnen we constateren dat dat heel goed is gelukt. Naar de toekomst toe zal het aanbod van producten en diensten toenemen. Voor Reym in het bijzonder door de integratie met VGIS. De grotere organisatie betekent dat we nog beter kunnen inspelen op veranderende wensen van klanten met behoud van het hoge niveau van service en veiligheid. Voor geheel Renewi gaan we werken aan het verbreden van de dienstverlening en verder verhogen van het kwaliteitsniveau. Daarin speelt innovatie een belangrijke rol.”

Waarin verschilt Renewi van haar voorgangers?

“Renewi is anders. Het is een nieuw bedrijf gebouwd op kennis en ervaring van twee bedrijven met een eigen geschiedenis en cultuur. Door het beste van beide te combineren, ontstaat een sterkere onderneming. Bijvoorbeeld: de focus van Shanks op lokale zelfstandigheid

en regionale klantgerichtheid is ook de basis van Renewi. Tegelijk stellen we natuurlijk ook de kennis en capaciteit van de gehele groep beschikbaar. Dat betekent dat we regionaal georiënteerd zijn, maar de professionele ondersteuning en innovatiekracht kunnen bieden van een internationaal bedrijf.”

Hoe worden twee verschillende bedrijven één?

“Verschillen zijn er zeker en die benoemen we ook. Maar de overeenkomsten zijn veel groter. Beide bedrijven hadden één passie: van afval weer grondstof maken. Er is ook overeenkomst in het centraal stellen van de klant, de hoge kwaliteit en de sterke aandacht voor veiligheid. In de uitvoering zaten verschillen. Maar de kern van beide ondernemingen was hetzelfde en die focus zie je overduidelijk terug in Renewi. Ik ben erg enthousiast over hoe de medewerkers nu samen verder gaan als Renewi. Ze zien dat Renewi niet alleen Shanks is en niet alleen Van Gansewinkel, maar het beste van beide. Het is een logische stap die stabiliteit voor de toekomst betekent.”

Wat maakt Renewi onderscheidend in de markt?

“Allereerst ons duurzame uitgangspunt: we maken van afval weer grondstoffen. Onderscheidend is zeker de effectieve manier waarop we hoogwaardige recycling vormgeven en die door voortdurende innovatie steeds verder weten te brengen. Ten tweede bieden we binnen de Benelux het breedste pakket aan producten en diensten. Om een indicatie te geven: we kunnen industrieel reinigen, we verwerken verontreinigd water en grond, we zamelen afval van bedrijven en huishoudens in, sorteren dit en werken het op



Peter Dilnot
CEO Renewi

tot grondstoffen. Met Renewi zijn we in staat om dat brede pakket overal aan te bieden. Bijvoorbeeld met het Total Care-concept, waarmee we bedrijven volledig ontzorgen voor alle afvalstromen, gevaarlijk en niet-gevaarlijk. Er is nog één groot verschil. Dat is wat ik al noemde: dat we weliswaar een groot bedrijf zijn, maar onze klanten lokaal bedienen.”

Hoe passen bedrijven die met gevaarlijk afval werken in een circulaire economie?

“Voor gevaarlijk afval is het extra belangrijk dat het wordt omgezet in een herbruikbaar product. Kijk naar de samenwerking tussen Reym en ATM bij industriële reiniging. De waterige afvalstromen transporteert Reym op de meest veilige manier naar ATM. Daar vindt omzetting plaats in schoon water en bijproducten die we in andere processen kunnen hergebruiken. Met technische innovatie zullen we in de toekomst meer materialen voor de kringloop weten te behouden. Daarin gaan we dan ook zeker investeren.”

Welke plaats neemt Renewi over tien jaar in?

“Het zal nog enige tijd duren voordat we een volledig circulaire economie hebben bereikt. De eerste stap daarvoor is recycling. Daarin zijn we goed en willen we nog beter worden. Bijvoorbeeld door samenwerkingsverbanden aan te gaan. We hebben die al met Philips, waarvoor we het plastic van oude stofzuigers recycleren voor de behuizing van nieuwe. Met Miele doen we iets vergelijkbaars voor wasmachines en met AkzoNobel voor verf. In samenwerken met partners zien we de toekomst. Dat kan nu waarschijnlijk alleen nog in de Benelux, want nergens anders is zo'n vooraanstaande recyclingmarkt.”

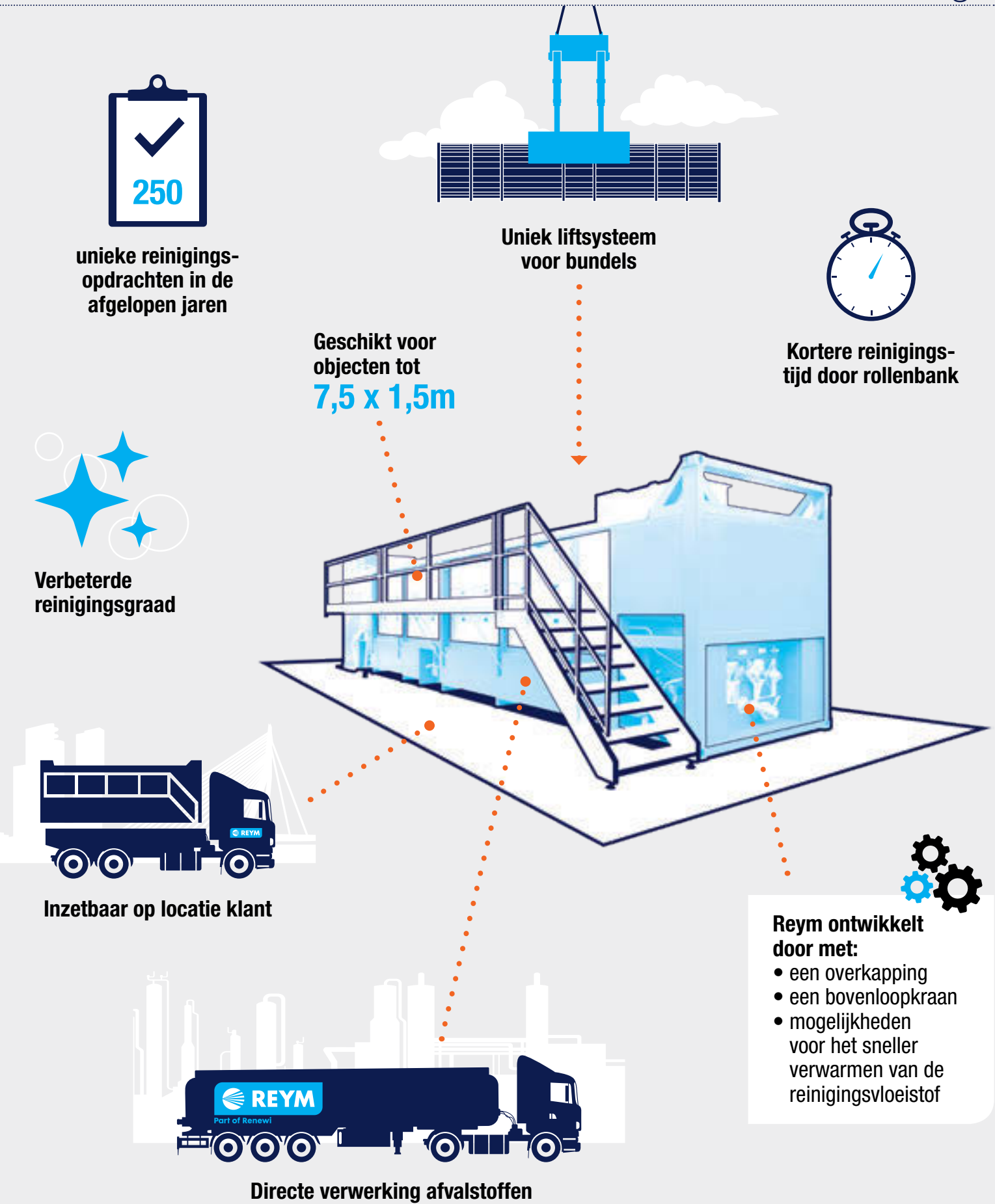
'ABSOLUUT TEVREDEN OVER ULTRASOON REINIGEN'

Ultrasoon reinigen is een innovatie die Reym zelf heeft ontwikkeld, maar die ons uitstekend van pas komt. Eind 2016 hebben we in een van onze distillatietorens voor ruwe olie nieuwe warmtewisselaars gezet.

We kozen toen voor platenkoelers, maar die blijken veel sneller te vervuilen dan we hadden voorzien. Bovendien zijn ze ook moeilijk te reinigen. Alleen spoelen met chemicaliën was onvoldoende, omdat er te veel vervuiling achterbleef. Soms liep de productie daarna in een dag alweer terug.

Daarop ben ik naar Reym gegaan, omdat ik wist dat ze die nieuwe technologie hadden. Nu gaat twee keer in de week altemeer een van de twee warmtewisselaars een paar kilometer verderop naar het Total Care Centre aan de Theemsweg op transport. Daar gaan de platen vier uur in de ultrasoon reiniger en vervolgens worden ze door Reym met hoge druk nog eens nagereinigd. Dat levert wel een goed resultaat. Ik ben er absoluut tevreden over. De koelplaten gaan daarna weer een aantal dagen productie mee, afhankelijk van de kwaliteit ruwe olie die we verwerken.

Jan van den Nieuwendijk
Teamlead Technical Services Odfjell



VELE HANDEN MAKEN... EEN BUS

Dankzij de sponsoring door veel lokale ondernemers in de regio Beverwijk, kan het Rode Kruis Ziekenhuis kosteloos een nieuwe bus aanschaffen. En die is hard nodig voor het transport van allerlei aan het ziekenhuis gelieerde materialen. Teamleider logistiek Sjoerd Seckel is enthousiast: “Als het goed is, staat de bus bijna klaar.”

Vanuit het Rode Kruis Ziekenhuis in Beverwijk vertrekt dagelijks een bus om goederen van en naar de drie poliklinieken buiten de locatie van het ziekenhuis te brengen. Ook externe relaties worden aangedaan, zoals bloedprikpunten in de omgeving, het laboratorium van de drie samenwerkende brandwondencentra die Nederland telt, een dialysecentrum, de Hartkleppenbank, of de zogenoemde ‘verbandkamer’ bij Tata Steel. “Wat de bus vervoert, is heel divers”, vertelt Sjoerd Seckel van het Rode Kruis Ziekenhuis. “Denk aan simpele zaken die mensen buiten het ziekenhuis nodig hebben om gewoon hun werk te doen, zoals kleding. Maar ook bloed, bedlinnen, zuurstofflessen en andere praktische zaken die vanuit ons centraal magazijn moeten komen. Daarnaast zamelen we bij het laboratorium van de brandwondencentra ook speciaal ziekenhuisafval in dat we met de bus vervoeren.” Om de goederenstroom optimaal te laten verlopen, is een vast rijschema opgesteld waarmee de bus per dag zo’n tien adressen aandoet. Er wordt dus goed gebruikgemaakt van dit enige vervoersmiddel dat het ziekenhuis in eigendom heeft.

Besparing

Toen vorig jaar duidelijk werd dat de huidige bus na tien jaar dienst aan vervanging toe was, werd voor aanschaf van een nieuwe contact gezocht



met Mobiel Reclame. Deze organisatie verzorgt al lange tijd de aanschaf van voertuigen voor sociale en charitatieve instellingen. Het concept is dat het vervoersmiddel wordt gefinancierd uit sponsoring door lokale ondernemers. Deze betalen een vergoeding in ruil voor een reclamevak op het voertuig. Zodra er voldoende sponsors zijn gevonden, zorgt Mobiel Reclame ervoor dat de logo’s

“De sponsoring is een mooie constructie, want daarmee bespaart het ziekenhuis zo’n 24.000 euro aan kosten.”

van de bedrijven op de bus komen te staan en levert het voertuig dan aan de instelling. Seckel: “Het is een mooie constructie, want daarmee bespaart het ziekenhuis zo’n 24.000 euro aan kosten voor aanschaf van het voertuig. Dat geld kunnen we nu aan andere zaken besteden.” Wel draagt het ziekenhuis de kosten voor de extra voorzieningen op de bus, zoals een hydraulische laadklep, stuwstangen waarmee de lading kan worden geborgd, of een ventilator. Die extra’s zijn nodig om het diverse transport waarvoor de bus wordt ingezet goed te kunnen uitvoeren.

Een bijdrage leveren aan de maatschappij

Reym wil graag een waardevolle bijdrage leveren aan de maatschappij. Daar hoort sponsoring bij. Zo ondersteunt Reym het initiatief van Ocean Sole, een bedrijf dat kunst maakt van teenslippers die aanspoelen op de stranden van Kenia. Ook stelt Reym meerdere keren per jaar een vrachtwagen met chauffeur ter beschikking voor lokale initiatieven als de Lange-dijker Vrachtwagentour, een terugkerend evenement in de vorm van een leuke rit met vrachtwagens voor mensen met een beperking. Bijzonder is een evenement dat Reym met Renewi-zusteronderneming ATM wil gaan organiseren, vertelt Nick Kappen, manager Customer Relations bij Reym. “We gaan in 2018 voor ATM- en Reym-medewerkers een fietstocht organiseren waarmee we geld willen ophalen voor een – nog nader te bepalen – kankerfonds. Op deze wijze willen we graag bijdragen aan de strijd tegen kanker.”

Samen schouders eronder zetten

Voor het sponsoren van een voertuig benadert Mobiel Reclame meestal eerst de relaties van een instelling. Eén van de relaties van het Rode Kruis Ziekenhuis in Beverwijk is Reym. “Soms is er bij ons sprake van een calamiteit of een spill. Iemand heeft bijvoorbeeld een fles alcohol of formaline laten vallen. Ook hebben we een keer een lekkage gehad aan de olieleiding van onze vuilpers waarna er olie op de grond was gekomen. In dit soort gevallen komt Reym, die daarin is gespecialiseerd, dat voor ons opruimen”, vertelt Seckel. De werkre-latie gaat ver terug in de tijd. Geen wonder dus dat ook Reym benaderd werd met de vraag of zij de bus wilde sponsoren. “Normaal gesproken zijn we terughoudend in dit soort verzoeken, maar in het kader van de betrokkenheid met de regio vonden we dit wel een uitzondering waard”, laat regiodirecteur Jan Groot van Reym weten. Hij speelde de vraag door aan Nick Kappen, manager Customer Relations bij Reym, waarna in onderling overleg besloten werd het verzoek in te willigen. “Reym is al zo’n veertig jaar actief in de IJmondregio en krijgt daar veel opdrachten. Door de sponsoring doen wij ook wat terug voor de regio. Daarnaast is het een kwestie van samenwerken. Deze bus wordt gerealiseerd doordat veel lokale ondernemers er samen de schouders onder zetten. Daar werkt Reym graag aan mee”, aldus Kappen.

35 JAAR ATM: VAN PIONIER TOT MODERN MILIEUBEDRIJF

Reym's zusterbedrijf ATM bestaat 35 jaar. In die tijd groeide het zusterbedrijf uit tot een innovatieve onderneming, die 2 miljoen ton afvalstoffen per jaar verwerkt. Met ATM vormt Reym al decennia een onafscheidelijk tandem, de laatste jaren in het Total Care-concept.

Afvalstoffen Terminal Moerdijk werd in 1982 opgericht door het bedrijf Mourik. Dat moest destijds de bodemsanering in Lekkerkerk aanpakken. In Moerdijk vestigde Mourik zich op het terrein van Uniser, een bedrijf dat in de jaren zeventig zijn deuren moest sluiten na een milieuschandaal. Ook dit terrein moest worden gesaneerd; volop werk aan de winkel dus voor het toen nieuwe ATM.

Twee jaar later gingen op het ATM-terrein de eerste activiteiten van start op het gebied van grond- en waterzuivering. Met een oude, aangepaste asfaltcentrale werd grond gereinigd en met een oliescheider werd afvalwater verwerkt. In de loop der jaren lukte het ATM steeds op nieuwe complexe afvalvraagstukken in te spelen. Na de overname door het Amerikaanse Waste Management in 1988 kwam biologische waterzuivering op gang. Toen de inzameling van klein chemisch afval begon jaren negentig in opmars kwam, speelde ATM

“We kunnen 2 miljoen ton afvalstoffen per jaar verwerken. Dat betekent dat we de kosten laag kunnen houden.”

daarop in met een verfbehandelingsinstallatie (later pyrolyse-installatie). De olie-waterscheider werd geoptimaliseerd tot een slibontvangst- en verwerkingsinstallatie. In 2000 volgde de overname door Shanks en werd de voormalige asfaltcentrale omgebouwd tot thermische reinigingsinstallatie. Door de ligging aan het Hollandsch Diep kunnen alle stoffen per schip worden aangeleverd. Inzetten op schaalvergroting is een van de sleutels tot het succes van ATM, zegt directielid Jacques de Jong. “We kunnen inmiddels 2 miljoen ton afvalstoffen per jaar verwerken. Dat betekent ook dat we de kosten laag kunnen houden.”

Ook is er een sterke focus op innovatie. “De laatste ontwikkeling op dit gebied is het ontgassen van schepen aan de steiger”, vertelt De Jong. Daarnaast is innoveren nodig om aan steeds strengere veiligheids- en milieueisen te kunnen voldoen. Emissienormen worden voortdurend naar beneden bijgesteld en ATM moet daarop anticiperen, zegt De Jong. ATM is inmiddels een BRZO-bedrijf (Besluit Risico's Zware Ongevallen) geworden en wordt hierdoor automatisch uitgedaagd de veiligheidslat telkens hoger te leggen. Om met één van Jacques' rockhelden, Bruce Springsteen, te spreken “From small things, big things one day come”.

Medewerkers van het eerste uur

Dat bij ATM door de decennia heen veel is gebeurd op het gebied van innovatie en procesverbeteringen, zien ook Piet Rozendaal en Gert-Jan Helmons, medewerkers van het eerste uur. “Waar je nu met een druk op de knop een proces in beweging zet, sjouwden wij vroeger met emmers op onze rug.” Piet werkte in het begin bij de ploegendienst van de waterzuivering en maakte daarna verder carrière. Gert-Jan ging 35 jaar geleden aan de slag als operator en ook hij groeide door.

Hoewel ze spreken over ‘veel sjouwen en buffelen’, hebben ze goede herinneringen aan de begintijd. “We hadden toen een klein clubje van zo’n dertig medewerkers. Dan ben je natuurlijk op elkaar aangewezen. We moesten het allemaal nog bedenken en bovendien knokken om het bedrijf vooruit te helpen. Dan ontstaat vanzelf saamhorigheid.” Er waren ook mindere kanten: “Je stond dag en nacht klaar voor je werk. Vaste schafttijden kenden we niet. Voor het thuisfront was het toen niet altijd even leuk. Ging je thuis net aan tafel, had ATM je weer nodig. Nu is alles veel professioneler geregeld.”

Jacques de Jong
Directeur Compliance



Op veiligheidsgebied is er veel verbeterd, vinden ze. “Vroeger dachten we ook aan onze veiligheid. Ook toen wilden we aan het einde van de werkdag ongedeerd naar huis. We waren ons bewust van de risico's en wisten waar we mee bezig waren. Maar vandaag de dag zijn de normen en eisen terecht veel strenger.”

Total Care

Sinds een aantal jaren werkt ATM met Reym in het Total Care-concept. Reym was al jaren een van de grootste klanten van ATM en door de jaren heen raakten de bedrijven steeds verder met elkaar verbonden. “Met Total Care kunnen we landelijk bedrijven ontzorgen door het hele traject van reiniging, transport en verwerking uit handen te nemen. Reym is hierin de aanjager geweest”, zegt De Jong.

“Met Total Care kunnen we landelijk bedrijven ontzorgen door het hele traject van reiniging, transport en verwerking uit handen te nemen.”

ATM en Reym hebben veel baat bij de samenwerking, zegt De Jong. “Wij hebben veel aan Reym, omdat zij fysiek bij de klant werken en zo een rol als intermediair vervullen. Daarnaast verzorgt Reym de industriële reinigingsactiviteiten bij ons op locatie. Bij ATM zorgen wij voor de verwerking, advies en ondersteuning bij projecten. We zijn verschillende bedrijven die elkaar perfect aanvullen. De recente krachtenbundeling in de divisie Hazardous Waste van Renewi zal Total Care verder versterken, onder meer omdat we de dekking verder kunnen uitbreiden.”

EEN VISITEKAARTJE VAN PROFESSIONALITEIT

“Reym heeft veel sterke kanten, maar als ik er één moet noemen, dan kies ik de wijze waarop ze omgaan met veiligheid. Zowel die van hun eigen mensen en van anderen, als die van het milieu. Ze namen hun werk heel serieus en waren op alle fronten extreem goed geïnformeerd. Hun absolute professionaliteit, dat is hun grootste kracht.”



“De Reym-procedures bleken naadloos aan te sluiten op die van ons.”

diepwater kraanschip ter wereld en wordt zij wereldwijd ingezet voor klussen als de installatie van funderingen, platforms en pijpleidingen of voor decommissioning van gas- en oliefaciliteiten op zee.

Voor het trans-Atlantisch transport is veel brandstof nodig en de Thialf beschikt dan ook over twee gasolietanks met



De tanks worden ieder jaar volgens een preventief onderhoudsschema geïnspecteerd.

een capaciteit van 4.136 kuub. De tanks worden ieder jaar volgens een preventief onderhoudsschema geïnspecteerd, vertelt Health, Safety and Environment-manager Mark Bayers van HMC. “Als tijdens zo’n inspectie blijkt dat er veel sludge of paraffine – een bestandsdeel van diesel dat bij koelere temperaturen vlokken vormt en voor verstoppingen kan zorgen – aanwezig zijn, dan moeten de tanks industrieel worden gereinigd.” Afgelopen jaar was de reiniging van de tanks noodzakelijk en Heerema schakelde industrieel dienstverlener Reym in voor de klus.

Offshore activiteit

De Thialf lag ten tijde van de klus aangemeerd aan het Calandkanaal in Rozenburg. Voor het reinigen kon beginnen was het eerst zaak om de benodigde containers voor het opvangen van afvalstoffen zo dicht mogelijk in de buurt van de gasolietanks te brengen. “Immers, hoe minder leidingen en aansluitpunten en hoe kleiner de afstand die het afval moet afleggen van de gasolietanks naar de opslagtanks, des te veiliger het is voor het milieu”, licht Bayers toe. Dit betekende dat de operatie als een offshore activiteit moest worden benaderd, via het water. Gezien de jarenlange ervaring van Reym in de offshore branche, vormde dit geen enkel probleem. Het benodigde materieel werd in Dordrecht op een ponton geladen en richting de Thialf gevaren. Hier moest het ponton worden geballast, zodat het onder de gigantische poten van het kraanschip door kon varen en kon worden aange-meerd.



Mark Bayers, HSE-Manager bij Heerema Marine Contractors

Bayers was erbij toen de Reym-medewerkers aan de slag gingen. “Nadat de opslagtanks zo dicht mogelijk bij de diesel-tanks waren geplaatst, kwamen de mensen van Reym naar de veiligheidsafdeling om gezamenlijk de veiligheidsmaatregelen door te nemen. Een van de belangrijkste procedures bij deze operatie is het betreden van besloten ruimtes. Bij HMC hebben we daar heel specifieke werkinstructies voor, denk aan gasmetingen, reddingsplannen, isolatie of wassen aan het eind van een shift. Gelukkig bleken de Reym-procedures naadloos aan te sluiten op die van ons.”

Stap extra

Nadat de veiligheid van de individuen tot in de puntjes was doorgenomen, kwam de focus

“Ik durf zonder meer te zeggen dat veiligheid de sleutelfactor is bij de werkzaamheden van Reym.”

te liggen op milieumaatregelen. Alle leidingen en vacuümpompen voor de afvoer van de sludge werden nagelopen en Bayers daalde zelf voor een extra controle af naar het ponton waar de opslagcontainers voor het afval op stonden. “Op het moment van afvoer van de afvalstoffen is dat de meest kwetsbare plek. Ik sprak daarom met de Reym-medewerker ter plekke over de genomen voorzorgsmaatregelen.” Bayers vraagt de man het hemd van het lijf en schetst doemscenario’s om te achterhalen in hoeverre

Reym is voorbereid op tegen-spoed. Wat hij hoort, stemt hem meer dan tevreden. “Ik was echt onder de indruk van hoe goed hij zijn apparatuur kende en de veiligheidssystemen en procedures aan mij kon uitleggen. Zorgen heb ik me gedurende de operatie dan ook niet gemaakt, ik zou eerder zeggen dat ik met interesse heb mee-gekeken hoe ze die uitvoerden.” Voor Bayers staat vast dat het Reym-team de veiligheidsmaatregelen niet alleen goed in acht neemt, maar ook een stap extra doet. “Ze zijn goed georganiseerd, heel open en bijzonder professioneel. Zo zijn bijvoorbeeld alle medewerkers standaard voorzien van stand-by-apparatuur zoals bijvoorbeeld extra luchttoevoer. Ik durf zonder meer te zeggen dat veiligheid de sleutelfactor is bij de werkzaamheden van Reym.”

Genoegen

De industriële reiniging van de tanks verloopt vlekkeloos. In twee tijdperiodes van vijf dagen, waarin 24/7 gewerkt wordt, haalt Reym in totaal zo’n 30 kuub aan afvalstoffen uit de tanks. Deze worden afgevoerd naar zusteronderneming en erkend gevaarlijk afvalverwerker ATM in Moerdijk voor een veilige verwijdering. Over de samenwerking vóór en tijdens het project, is Bayers zeer te spreken. “Dat is niet alleen mijn mening, maar dat hoor ik van verschillende kanten: van de kantoormedewerkers van Heerema die de contracten hebben geregeld, van mijn veiligheidsadviseurs, van de hoofdingenieur en van de technische toezichthouder. Het was een genoegen om met het Reym-team samen te werken.”

SAMENWERKEN IN EEN BOUWKUIP

Om de parkeerdruk in de Amsterdamse wijk 'de Pijp' te verminderen, bouwde aannemer Max Bögl Nederland afgelopen jaar de Albert Cuyp parkeergarage. De garage biedt plaats aan zeshonderd auto's en zestig fietsen.

In de bouwkuip van circa 30 bij 260 meter droeg Reym zorg voor het reinigen van 1200 vierkante meter damwand en voor het opruwen van 3500 vierkante meter onderwaterbeton. Door de tijdsdruk en de overige werkzaamheden in de bouwkuip was samenwerking en communicatie met andere bouwpartners van groot belang. Juist daarom koos Max Bögl voor Reym. De ervaring, duidelijke visie over de werkzaamheden en werkwijze en het uitgebreide wagenpark met professionele apparatuur gaven de doorslag.

**ReymTime is een uitgave
van Reym B.V. voor klanten
en relaties.**

Redactie:
Henk Strijbos
Jeanine van Klaveren
Ron Grobecker
Nick Kappen
Michèle Kukler

Teksten:
**Noordhoek Media
& Management**

Fotografie:
Marco Hofsté

Ontwerp:
No Panic Communicatiemakers

Drukwerk:
Klomp Offsetdrukkers



Part of Renewi

Hoofdkantoor:
Postbus 1545, 3800 BM Amersfoort
Computerweg 12d, 3821 AB Amersfoort
Tel.: 033 - 455 88 90 • Fax: 033 - 456 25 81
amersfoort@reym.nl
www.reym.nl

 Reym B.V.  @reymgroep  ReymGroep  reymgroep

